

**Dagsorden for bestyrelsesmøde i Nakskov Gymnasium og HF's bestyrelse**  
**tirsdag den 30. maj 2023 kl. 16.00**

I forlængelse af mødet serveres en sandwich

Eventuelle afbud til [le@nakskov-gym.dk](mailto:le@nakskov-gym.dk) senest mandag den 29. maj kl. 12.00

<p><i>Deltagere:</i> Gert Meyer Madsen, Uffe Stein, Betina Siegvardsen, Morten Nielsen, Nicolai Privrat, Karoline Follemand Nielsen, Katrine Koch Hansen</p> <p>På mødet deltager tillige, uddannelseschef Lars Bo Christensen, samt uddannelsesleder Thomas Krag (referent)</p>	<p><i>Fraværende:</i> Anders Peter Koch Hansen, Dennis Holand, Steffen Rasmussen,</p>
--	---

Dagsorden	Bilag	Sagsfremstilling	Art/indstilling	Referat
1. Godkendelse af referat af mødet den 14. marts 2023	Udsendt den 20. marts		Der har ikke været bemærkninger til referatet	Referatet fra bestyrelsesmødet d. 14.03.2023 blev godkendt uden bemærkninger.
2. Økonomi og tilpasningsproces		Med udgangspunkt i beslutningen ved det forrige bestyrelsesmøde, har skolen gennemført en tilpasningsproces, som har betydet,	Orientering ved rektor	Formanden orienterer om baggrunden for personaletilpasningen, som den blev drøftet på bestyrelsesmødet d. 14.03.2023.

		<p>at der er afskediget 2,5 årsværk. Dertil er der en medarbejder, som har indgået en fratrædelsesaftale. Trods omstændighederne er processen forløbet tilfredsstillende. Omkostninger har været større en forventet, da skolens juridiske rådgiver ikke har været opmærksom på problematikken om forholdet mellem 3 måneders opsigelse og afviklingen af hovedferien.</p>	<p>Rektor forklarede situationen omkring personaleomkostningerne, som det også blev gennemgået af revisoren ved marts mødet.</p> <p>Processen er gået fint under omstændighederne med et fint samarbejde med både den lokale GL-repræsentant samt netværkets GL-konsulent.</p> <p>Lønkontoret havde forregnet sig i forhold til afholdelse af hovedferien, som har kostet skolen mere end forventet (ca. 100.000 kr.).</p> <p>STUK har i dag meldt tilbage til skolen, at styrelsen ikke har bemærkninger til skolens årsrapport.</p> <p>Det virker til, at skolen er faldet lidt til ro igen.</p> <p>Medarbejderrepræsentanten bekræfter dette – og vægter særligt den korte tidsperiode fra offentliggørelsen til medarbejderne til selve afholdelsen af partshøringen om afskedigelserne. Medarbejderrepræsentanten bemærkede også, at ledelsen arbejder for at hjælpe medarbejderne videre.</p>
--	--	--	---

<p>3. Budgetopfølgning og balance</p>	<p>01, 02</p>		<p>Orientering ved rektor og uddannelseschef</p>	<p>Rektor orienterede om arbejdet med at sikre en bedre økonomistyring.</p> <p>Rektor gennemgik budgettet. Vægtningen i periodeforbruget er ikke helt korrekt. Der bliver i øvrigt brugt flere personaleomkostninger end først beregnet. Gennemslagskraften af tilpasningerne kommer først for alvor i 2024.</p> <p>Det blev bemærket fra bestyrelsen, at likviditeten er god, samt at skolen allerede har afviklet omkostningerne ved de indefrosne feriemidler, som andre skoler ikke har fået gjort.</p> <p>Bestyrelsen drøftede skolens mulighed for at ramme det budgetterede overskud. Rektor gjorde opmærksom på diverse usikkerhedsmomenter, men regner med et mindre overskud.</p> <p>Bestyrelsen drøftede sammenhængen mellem indtægter og elevfrafald.</p> <p>Budgetopfølgningen blev taget til efterretning af bestyrelsen.</p> <p>Rektor gennemgik balancen. Balancen blev taget til efterretning af bestyrelsen.</p>
---------------------------------------	---------------	--	--	--

<p>4. Kvalitetsindsatsen</p>	<p>03</p>	<p>a. STUKs brev vedr. kvalitetstilsyn. (rundsendt pr. mail d. 11. maj 2023)</p> <p>b. Selvevaluering &amp; opfølgingsplan herunder hf-indsatsaftalen.</p> <p>Læseanbefaling til bilag 3: Side 11-16, 25-26 og 29-39.</p>	<p>Orientering ved rektor og uddannelsesleder</p>	<p>Formanden orienterer om indsatsen – og om STUK’ brev d. 11.05.2023.</p> <p>Rektor og uddannelseslederen orienterede om årets kvalitetsarbejde samt opfølgingsplanen for 2023-2024 med særlig vægt på hf-indsatsen.</p> <p>Bestyrelsen drøftede også hf-indsatsen i perspektiv til den kommunale indsatsaftale med STUK på grundskoleniveau. Hertil pegede bestyrelsen på vigtigheden af at tilbyde unge på Vestlolland en gymnasial ungdomsuddannelse – ikke mindst hf.</p> <p>Bestyrelsen vægter en god dialog og et godt forhold til STUK. Bestyrelsen ønsker, at skolen fastholder den konstruktive retning i hf-indsatsen og i samarbejdet med STUK.</p> <p>Bestyrelsen drøftede vigtigheden af at arbejde med motivationen i hf-indsatsen hos medarbejderne, som laver et rigtig godt stykke arbejde.</p> <p>Rektor gjorde også opmærksom på, at det var vigtigt, hvordan der bliver talt om skolen udadtil. Hertil drøftede bestyrelsen det vigtige ved at få de gode fortællinger ud, samt vigtigheden af eleverne som ambassadører. Bestyrelsen bemærkede også, at skolen har rykket sig</p>
------------------------------	-----------	---	---	---

				i en markant positiv retning i forhold til lokalsamfundets opfattelse af skolen bl.a. via de sociale medier.
5. Professionel Kapital, samt APV		<p>Hvert 3. år er skolen forpligtet til at gennemføre en Medarbejdertilfredshedsundersøgelse, samt hvert 2. år en APV. APV 2023 er generelt god. Derimod er MTU'en i form af "Professionel Kapital", på flere områder faldet.</p> <p>Ledelsen, TR og AMR har derfor besluttet at nedsætte et udvalg bestående af MIO, samt de medarbejdere som ønsker at deltage.</p> <p>Udvalget benævnes MIO+ og vil arbejde kvalitativt med indsatsområder ift. resultaterne fra "Professionel Kapital".</p>	Orientering ved rektor og TR	<p>Rektor orienterede om APV og professionel kapital (MTU) og kravene til disse.</p> <p>Professionel kapital – MTU'en er faldet til 2017-niveau.</p> <p>Ledelsen, TR og AMR har nedsat en arbejdsgruppe med en række medarbejdere som skal bearbejde de kvantitative data kvalitativt. Medarbejderne skal have tid alene til at drøfte indsatsområderne.</p> <p>Rektor orienterede om indsatsområderne.</p> <p>Medarbejderrepræsentanten fortalte, at tillidsrepræsentanten, AMR, rektor og uddannelsesleder har deltaget i et oversættelsesseminar med henblik på at udpege fokusområder og skabe en god proces. Den proces, der er blevet tilrettelagt, er et godt første skridt, men det skal omsættes til handling.</p> <p>Rektor gav et bud på mulige årsager til, hvad der kan have skabt resultaterne – herunder sænkelsen af forberedelsesfaktoren og den nye tilgang til elevklager.</p>

				<p>Bestyrelsen spurgte til, hvor lang tid der skal arbejdes med MTU'en.</p> <p>Rektor og Medarbejderrepræsentanten forklarede processen som dynamisk og med en potentielt længerevarende tidshorizont. Arbejdsgruppen mødes første gang d. 13-6-23.</p>
6. Samarbejdet med CELF		Status på samarbejdet	Orientering ved rektor	Rektor orienterede om status på samarbejdet og fik opbakning til at fortsætte arbejdet.
7. Orientering fra formanden		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Generalforsamling i Gymnasieskolernes Bestyrelsesforening</li> <li>b. Maribo-Nakskov-møde</li> </ul>	Orientering	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Formanden orienterede om generalforsamlingen i bestyrelsesforeningen hvor bl.a. ministeren Mathias Tesfaye holdt oplæg. Intet vigtigt nyt fra generalforsamlingen.</li> <li>b. Formanden orienterede om møderne med Maribo, bl.a. vedr. Maribos ansøgning vedr. HF.</li> </ul>
8. Orientering fra rektor		<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Besøg af formanden fra Danske Gymnasier</li> <li>b. Personalesituation</li> <li>c. MUS-samtaler</li> <li>d. Pressen</li> </ul>	Orientering	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Formanden for Dansk Gymnasier har været på besøg. Formanden blev vist rundt på skolen og blev orienteret om de udfordringer, der er ved at være et lille udkantsgymnasium.</li> <li>b. Rektor orienterede kort om personalesituationen, hvor stormen er ved at lægge sig efter afskedigelserne.</li> </ul>

				<p>c. Rektor orienterede om det nye koncept for MUS-samtalerne, som der generelt er blevet taget godt i mod.</p> <p>d. Rektor er blevet kontaktet af pressen vedr. afskedigelserne og Maribos ansøgning om HF.</p>
9. Orientering fra elevrådet			Orientering	<p>Elevrådet er foretaget valg: ny formand er Katrine Rosa Koch Hansen 2a, kommende 3a (23/24).</p> <p>Elevrådet er glade for at den nye formand vælges inden det nye skoleår startede.</p> <p>Bestyrelse takkede den afgangende formand for det store arbejde hun har lavet for skolen.</p>
10. Orientering fra medarbejderne			Orientering	Der var ikke nogen meldinger fra medarbejderne.
11. Eventuelt				Intet.
12. Næste møde		<p>Tirsdag den 12. sep. kl. 16.15</p> <p>Tirsdag den 12. dec. kl. 16.15</p>		De kommende bestyrelsesmøder starter kl. 16:15